

Безопасность и ваши права на производстве

Как не пострадать и как получить то, что вам положено

Для всех, кто начинает работать на производстве в Пусане, Ульсане или Кённаме

Имя

Компания

Отдел · Должность

Дата выхода на работу

Издано 2026-08-18 · около 37 страниц · biz360.kr

Этот перевод выполнен ИИ и не проверялся человеком. Если вы заметили ошибку, сообщите нам на biz360.kr/contact — мы исправим её в следующем издании. В вопросах техники безопасности следуйте корейскому оригиналу и указаниям на месте.

Содержание

Часть 1 · Безопасность и ваши права

— Основы промышленной безопасности · Пожарная профилактика и пожарная безопасность · Электробезопасность · Основы управления окружающей средой · Управление безопасностью химических веществ · Права работников и трудовое законодательство

Об этой книге

В этой книге все шесть модулей по безопасности и правам приведены полностью, без сокращений. Содержание то же, что и в корейском издании. Оформление документов после переезда и обучение по профессиям — в других изданиях на biz360.kr/guidebook.

Законы и сроки указаны на дату издания. В вопросах безопасности приоритет имеют указания на месте и правила предприятия. Эта книга не является юридической консультацией.

Безопасность и ваши права

Сначала — не пострадать. Затем — получить то, что вам положено.

Безопасность и ваши права

От прав работника по Закону о безопасности и охране труда до средств защиты, пожарной и электробезопасности, химических веществ и охраны окружающей среды.

Основы промышленной безопасности

Безопасность — это не выбор, а обязанность

Чему вы научитесь

- Понимать основные положения закона о промышленной безопасности и охране здоровья
- Надевайте средства индивидуальной защиты (PPE) правильно
- Изучите способы действий в случае опасной ситуации

Обзор закона об охране труда и промышленной безопасности

Изучите права и обязанности работников, обязанности работодателя по обеспечению безопасности, процедуру сообщения о промышленных несчастных случаях и требования к прохождению обучения по охране труда и технике безопасности.

Почему важно знать закон об охране труда?

Все работники, занятые на производстве, защищены законом об охране труда (Закон об охране труда). Этот закон, введённый в 1981 году, неоднократно пересматривался и снизил количество инцидентов на промышленных предприятиях в Корее. Даже новичкам необходимо ознакомиться с четырьмя ключевыми моментами в первую неделю работы.

1. Четыре права работника

- **Право на информацию:** право знать о химических веществах, используемых на рабочем месте, опасных машинах и статистике инцидентов. Компания должна вывешивать MSDS (Материальная безопасность данных) и результаты измерения условий труда.
- **Право на участие:** право выражать мнение через Комитет по охране труда и трудовую конференцию. В организациях с 50 и более сотрудниками обязательное проведение встречи один раз в квартал.
- **Право на отказ:** право отказаться от работы при наличии срочной опасности. При отказе работник не подвергается никаким негативным последствиям (статья 52 Закона об охране труда).
- **Право на медицинское обследование:** право получать общее медицинское обследование (раз в год) и специальное медицинское обследование (при воздействии шума, пыли или органических растворителей — раз в 6 месяцев — 1 раз в год) за счёт компании.

2. Обязанности работника

Работнику не только предоставлены права, но и есть обязанности:

- прохождение обучения по охране труда (8 часов при приёме на работу, 2 часа ежемесячного регулярного обучения)

- использование средств индивидуальной защиты (PPE)
- соблюдение процедур работы при выполнении опасных работ
- немедленное сообщение о происшествии или ачааго (предотвращённом инциденте)

3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасности

Компания не просто платит заработную плату, но и **обязана обеспечить безопасную рабочую среду** (статья 655 Гражданского кодекса + статья 5 Закона об охране труда). При нарушении этих обязанностей и возникновении инцидента:

- **Страхование промышленных травм** обеспечивает оплату расходов на лечение и пособие по временной нетрудоспособности
- Работодатель подвергается уголовной ответственности (при смертельном инциденте после введения закона о привлечении к ответственности за тяжёлые инциденты — не менее одного года тюремного заключения)
- выделение отдельных средств на управление безопасностью (1,5–2,5% от стоимости работ)

4. Процедура сообщения о промышленной травме

[Происшествие]



Немедленно 119 и внутренний специалист по охране труда



Более 3 дней отсутствия на работе → компания подаёт отчёт о промышленной травме в Министерство труда в течение одного месяца



Смерть или тяжёлый инцидент → обязательное сообщение в подведомственное отделение труда в течение 24 часов



Подача заявки на страхование травмы в Фонд социального обеспечения (работник может подать заявку самостоятельно)

Определение тяжёлого инцидента (статья 3 Постановления о реализации Закона об охране труда):

- 1 и более погибших
- 2 и более пострадавших, нуждающихся в длительном лечении (более 3 месяцев)
- 10 и более случаев профессиональных заболеваний одновременно

5. Чек-лист на первую неделю для новичков

- ☐ Пройти обучение по охране труда при приёме на работу (8 часов), сохранить сертификат об обучении
- ☐ Определить расположение аварийных выходов, огнетушителей и AED на рабочем месте
- ☐ Записать имя и контактную информацию ответственного специалиста по охране труда
- ☐ Измерить размеры средств индивидуальной защиты и получить их
- ☐ Определить расположение формы отчёта о промышленной травме внутри компании

Источники: Закон о промышленной безопасности и охране здоровья (Национальный центр информации о законах) (<https://law.go.kr/법령/산업안전보건법>) · Корейская организация промышленной безопасности и гигиены труда (KOSHA) (<https://www.kosha.or.kr>) · Корейская организация по охране труда и социальным гарантиям, страхование трудовых травм (<https://www.comwel.or.kr>)

Виды и способы использования средств индивидуальной защиты (PPE)

Вы научитесь правильному способу использования и проверке средств индивидуальной защиты, таких как защитные каски, защитная обувь, защитные очки, наушники, маски для защиты от пыли и защитные перчатки.

PPE — последняя линия обороны

Наиболее желательно сделать рабочую среду безопасной (инженерные меры), но оставшиеся риски блокируются **средствами индивидуальной защиты (Personal Protective Equipment, PPE)**. Важно не просто наличие, а **правильное использование** средств защиты.

6 основных PPE

1. Каска (Hard Hat)

- **Когда:** на всех рабочих местах, где есть риск падения предметов сверху (судостроительные предприятия, строительные площадки, склады, входные зоны завода)
- **Проверка при использовании:**
 - Ушко должно быть направлено вперед (не носить наоборот) - Регулировка ремня подбородка — должно проходить 2 пальца - Регулировка ремней подушечки внутри каски
- **Срок службы: 3 года** с даты изготовления (немедленно утилизировать после удара, утилизировать при трещинах, изменении цвета, деформации)

2. Сапоги (Safety Shoes)

- **Типы:**
 - **S1:** Обычные работы (предотвращение статического электричества, скольжения) - **S3:** Защита от прокола + защита голени - **S5:** Изоляция (работы с электричеством)
- **Проверка:** деформация усилителя на носке (стальном куполе), износ подошвы, ослабление шнуровки

3. Очки (Safety Glasses) / щиток (Face Shield)

- **Использование:**
 - Очки: защита от брызг и пыли (обработка, шлифовка) - Щиток: защита от сильных ударов, химических веществ, тепла (сварка, шлифовка, химические процессы)
- **Важно:** Обычные очки не являются PPE! Надевать окуляры поверх очков или приобрести очки с рецептом

4. Ушные заглушки / ушные накладки (Hearing Protection)

- **Критерии использования:** рабочие места с уровнем шума **85 дБ и выше** (потеря слуха при длительном воздействии)
- **Выбор:**
 - Ушные заглушки (форма, силикон): легкие и недорогие, NRR 25–33 дБ - Ушные накладки (наушники): удобны в использовании, NRR 22–30 дБ - **Высокий уровень шума** (110 дБ и выше): одновременное использование **ушных заглушек и ушных накладок**

5. Респираторы (Respiratory Protection)

Тип	Назначение	Класс
Респиратор 1-го класса (KF80)	Обычная пыль	Блокирует 80%
Респиратор 2-го класса (KF94)	Мелкая пыль, сварочные дымы	Блокирует 94%
Респиратор высшего класса (KF99)	Асбест, тяжелые металлы	Блокирует 99%
Респиратор с фильтром (очиститель)	Органические растворители, кислотные газы	Цвет фильтра различается в зависимости от газа

Важно: наличие усов мешает плотному прилеганию маски → использовать после бритья

6. Рукавицы (Safety Gloves)

- **Использование в зависимости от материала:**

- Хлопковые перчатки: для легких работ, **абсолютно запрещено использовать на вращающихся машинах** (риск захвата) - Кожаные перчатки: сварка, тепло, острые материалы - Нитриловые/латексные: химические вещества, жидкости - Изолирующие перчатки: электрические работы (классы 1000 В–36000 В)

Порядок надевания ABC

A – Одежда (рабочая одежда) сначала
B – Ботинки (сапоги) затем
C – Каска (шлем) в конце
+ Дополнительные PPE в зависимости от вида работ

Ежедневная проверка (1 минута перед началом работы)

- ☐ Каска: отсутствие трещин, изменения цвета, деформации
- ☐ Сапоги: проверить ослабление шнуровки, износ подошвы
- ☐ Средства защиты: проверить срок годности, степень загрязнения
- ☐ Размер: не слишком большой или маленький

Частые ошибки

✗ Снимать каску из-за жары и работать → один удар по голове может привести к смертельному случаю ✗ Ослаблять шнуровку сапог для удобства → смещение подошвы, травмы ног ✗ Использовать одноразовую маску в течение месяца → эффективность фильтрации снижается на 90% уже через неделю ✗ Использовать хлопковые перчатки при работе с вращающимися машинами → пальцы могут быть затянуты (реальный причинный фактор смертельных случаев)

Источники: KOSHA безопасность и гигиена информации — руководство по PPE (PPE — средства индивидуальной защиты) (<https://www.kosha.or.kr/kosha/data/safetyAndHealthGuide.do>) · Промышленные защитные каски с сертификатом KS (корейский промышленный стандарт) (<https://standard.go.kr>)

Обучение по предотвращению опасностей (KYT)

Практикуется техника KYT (Kiken Yochi Training), включающая четыре этапа, позволяющая заранее выявлять потенциальные опасности и принимать меры до начала работы.

Что такое KYT?

KYT(危険予知トレーニング, Kiken Yochi Training) = "**Обучение по предотвращению опасностей**". Этот метод предотвращения аварий начался в Японии, и представляет собой активность, при которой команда вместе на 5–10 минут до начала работы выявляет потенциальные опасности и принимает меры.

В Корею многие компании проводят KYT под названием **TBM-KY** (Tool Box Meeting + KY) в ходе ежедневного рабочего собрания.

KYT 4 этапа (наиболее стандартная форма)

1 этап: выявление фактов — "Какая ситуация?"

Посмотрев на фотографии или чертежи рабочего процесса, перечислите **объективные факты**. Запрещено предполагать или оценивать.

Пример (фотография места сварки на судне):

- Рабочий сваривает в узком блоке
- Измеритель концентрации кислорода находится у входа
- Сварочная маска не надета, козырек направлен назад

- На полу лежат два шланга
- Разрешение на огневую работу не вывешено

2 этап: выявление причин — "Какие опасности?"

Извлеките **потенциальные опасности** из фактов первого этапа. Форма: "Возможно...".

- Недостаток кислорода → удушье
- Нет сварочной маски → ожог роговицы от сильного света
- Шланги → спотыкание и падение
- Нет разрешения на огневую работу → нарушение процедуры + риск возгорания

3 этап: принятие мер — "Как предотвратить?"

Для каждой опасности определите **конкретные меры**. Только выполнимые.

Опасность	Меры	Ответственный
Недостаток кислорода	Проверить уровень кислорода (не менее 19,5%) перед началом работы, установить вентилятор у входа	Сам рабочий
Ожог от света	Немедленно надеть сварочную маску, использовать маску с защитой от света не ниже #10	Сам рабочий
Спотыкание о шланги	Привести в порядок и закрепить шланги, обеспечить проход	Старший
Нет разрешения на огневую работу	Выдать и вывесить разрешение на огневую работу перед началом работы	Ответственный за безопасность

4 этап: постановка целей — "Каковы наши цели сегодня?"

Команда создает **одну строку слогана**, который все вместе произносят. Коротко и конкретно.

> "Проверить уровень кислорода перед входом в узкое место — один, два, три!" ← Все члены команды громко произносят

Почему мы произносим слоган?

С точки зрения нейронауки **информация, произнесенная вслух, запоминается на 35% лучше, чем прочитанная** (Норрег, 1976). Когда во время работы возникает опасная ситуация, слоган вспоминается в голове.

Процесс проведения TBM-КУ (ежедневно утром, 5 минут)

```

08:55 Начало рабочего собрания
↓
Старший объявляет содержание работы на сегодня (1 минута)
↓
КУТ 4 этапа (3 минуты)
↓
Распределение обязанностей + произнесение слогана (1 минута)
↓
09:00 Начало работы

```

Как новичкам хорошо справляться с КУТ

1. **Снова сомневаться в том, что часто видели** — привыкание приводит к тому, что опасности не замечены
2. **Сначала задавать вопрос: "Это опасно?"** — вопрос, а не молчание, спасает жизнь
3. **Слушать опыт старших** — примеры прошлых аварий и ачагаго
4. **Создать чек-лист** — записать 5 основных опасностей на рабочем месте и ежедневно проверять

Топ 3 ключевые опасности КУТ по регионам и отраслям

- **Судоостроение/морская промышленность:** дефицит кислорода в замкнутых пространствах / падение / взрывы при огневой работе
- **Автомобильные детали:** застревание в вращающихся механизмах / неиспользование обеих рук при прессовании / травмы стоп при транспортировке
- **Строительство/дорожное хозяйство:** падение / падающие предметы / поражение электрическим током
- **Химическая/материальная промышленность:** утечка химических веществ / взрывы от статического электричества / неиспользование средств защиты дыхания

Детальные модули КУТ по каждой отрасли изучаются отдельно в соответствующей категории.

Источники: KOSHA — Руководство по активизации TBM-KY (Tool Box Meeting-KY)

(<https://www.kosha.or.kr/kosha/data/safetyAndHealthGuide.do>) · Портал по обучению охране труда и безопасности

(<https://www.koshasafety.or.kr>)

Основы оказания первой помощи

Изучите действия в случае ожогов, обморожений, электротравм и сдавливания, а также способы использования дефибриллятора.

Золотые 4 минуты первой помощи

Существует выражение, что **в первые 4 минуты после остановки сердца или сильного кровотечения решается вопрос о жизни или смерти**. То, как коллега поступает до прибытия скорой помощи, влияет на результат. Даже новички должны обязательно знать о четырёх типах происшествий.

1. Ожог (Burn)

Классификация

Степень	Глубина	Симптомы	Первая помощь
1 степень	Эпидермис	Краснота, жжение	Холодная вода 15–20 минут
2 степень	Дерма	Водянистые пузыри, сильная боль	Не вскрывать пузыри, накрыть полотенцем и сразу в больницу
3 степень	Подкожная ткань	Отсутствие чувствительности, чернение	Не снимать одежду, вызвать 119

Немедленная помощь

1. **Холодная текущая вода** 15–20 минут (не использовать лёд напрямую — риск обморожения)
2. Удалить часы, кольца, металлические предметы (до отека)
3. Если одежда прилипла к коже, **не снимать** — сразу в больницу
4. При химическом ожоге (кислота, щёлочь) **немедленно промыть большим количеством воды в течение 20 минут и более**

2. Резаная рана (Cut, Laceration)

Степени кровотечения

- **Малое кровотечение (слабое):** 5 минут давление чистым полотенцем, дезинфекция и повязка
- **Среднее кровотечение (прерывистое):** давление + поднять повреждённую область выше сердца, если через 10 минут не остановилось — вызвать 119
- **Обильное кровотечение (как из фонтана):** возможна повреждение артерии. **Непосредственное давление + 119**, жгут — последнее средство

Случай отсечения (пальцы, пальцы ног)

1. Наложить давление на повреждённую область
2. Отсечённую часть поместить на чистую ткань → полиэтилен → **погрузить в ледяную воду** (не касаться льда напрямую)
3. Возможно сшить в течение 6 часов (время — это жизнь)

3. Электрический удар (Electric Shock)

Абсолютное правило: сначала отключить электричество

⚠ Если **непосредственно руками коснуться пострадавшего, можно тоже получить удар**. Следуйте следующему порядку:

1. **Сначала выключить автоматический выключатель или розетку**
2. Если невозможно выключить, **сухой деревянной палкой или пластиком** отделить пострадавшего от источника тока
3. Проверить сознание и дыхание пострадавшего
4. Если дыхания нет — **CPR (реанимация сердечно-лёгочной деятельности)** + вызвать 119

CPR 30:2

30 нажатий на грудь (100–120 в минуту, глубина 5–6 см)

↓

2 вдоха искусственного дыхания

↓

Повторять (до прибытия скорой помощи)

4. Сдавление / застревание

Если рука или одежда застряли в вращающихся машинах или прессах:

1. **Немедленно остановить машину (Emergency Stop)** — на всех машинах есть красная кнопка экстренной остановки
2. Не **вытягивать застрявшую часть силой** — риск большего повреждения
3. Если возможно, вытащить в обратном направлении (вызвать мастера или механика)
4. До прибытия скорой помощи и медиков **сохранять температуру тела и сохранять сознание пострадавшего**

Использование AED (автоматического дефибриллятора)

В большинстве промышленных зон и общественных учреждений в Бусане, Ульсане и Кёнги установлены AED. Использование доступно всем, и юридическая ответственность исключена.

4 шага

1. **Включить питание** — начинается голосовое руководство
2. **Наклеить электроды** — под правым ключицей + слева у левой реберной дуги (указывается на рисунке)
3. **Ожидать анализа** — инструкция: "Удалитесь от пациента". Все не должны касаться пациента
4. **Нажать на кнопку дефибрилляции** — при подсказке нажать красную кнопку. После дефибрилляции сразу возобновить CPR

⚠ **Не наклеивать электроды на влажные поверхности, металлические предметы или лекарственные пластыри** — риск ожога или рассеивания тока

После оказания первой помощи обязательно

- Записать время и обстоятельства происшествия (необходимо для диагностики в больнице и подачи заявления о травме на производстве)
- Немедленно сообщить безопасностному менеджеру
- Сфотографировать рабочую зону (сохранение места происшествия)
- Подача заявления о травме на производстве (см. модуль 1: Обзор закона о промышленной безопасности и гигиене труда)

Что нужно подготовить внутри компании

- ☐ Разместить список экстренных контактов (безопасностный менеджер, 119, ближайшая скорая помощь) на рабочем месте
- ☐ Проверить местоположение и содержимое аптечки первой помощи (ежемесячно)
- ☐ Все сотрудники должны знать расположение AED
- ☐ Пройти обучение по оказанию первой помощи внутри компании (бесплатное обучение от KOSHA доступно)

Источники: Корейское общество сердечно-лёгочного 复苏 — руководство по CPR (<https://www.kacpr.org>) · Экстренная медицинская портальная система (E-gen) (<https://www.e-gen.or.kr>) · Первая помощь по KOSHA (<https://www.kosha.or.kr>)

Попробуйте на месте

- Самопроверочная таблица использования средств индивидуальной защиты
- КУТ 4-раунд тренировка с имитацией ситуации
- Симуляция использования АДЭ

Пожарная профилактика и пожарная безопасность

Начальная эвакуация сокращает ущерб на 90%

Чему вы научитесь

- Выбор огнетушителя в зависимости от типа пожара возможен
- Знакомитесь с путями эвакуации

Классификация пожаров

Узнайте о классификации пожаров А (общие), В (жидкости), С (электричество), D (металлы), К (кухня) и соответствующих огнетушителях.

Не все огни одинаковы

Пожары делятся по **горящему материалу**. Если не знать классификации и использовать любой огнетушитель, огонь не только не погаснет, но и **станет сильнее или вызовет поражение электрическим током**. Поэтому на корпусе огнетушителя обязательно указывается **класс пожара**, например, "A-B-C".

Пять классов пожаров

Класс	Название	Горящее	Пример на производстве	Цвет маркировки огнетушителя
A	Обычный пожар	дерево, бумага, ткань, пластик	упаковочные коробки, паллеты, рабочая одежда	белый
B	Пожар с горючими жидкостями	масло, краска, разбавитель, LPG	смазочные масла, моющие жидкости, лаки	желтый
C	Электрический пожар	оборудование, по которому проходит электрический ток	щиты распределительные, двигатели, кабели	синий
D	Пожар с металлическими порошками	порошки магния, алюминия	стружка, абразивная пыль	прозрачный
K	Кухонный пожар	пищевое масло	жарочные устройства в столовой	—

Почему методы тушения различаются по классам

- **A** лучше всего тушится водой. Вода понижает температуру и тушит даже остатки огня.
- **Нельзя использовать воду для тушения B класса.** Масло будет плавать на поверхности воды и огонь распространится в стороны. Нужно **покрыть** пеной (пеной) или порошком, чтобы **заблокировать кислород**.
- **При тушении C класса водой можно получить поражение электрическим током.** Используйте CO₂ или порошок, которые **не проводят электричество**, и, если возможно, **сначала отключите автоматический выключатель**.
- **Вода при D классе — это взрыв.** Металлический порошок реагирует с водой и образует водород. Используйте **специальные порошки для тушения металлических пожаров (D класс)** или сухой песок.
- **При K классе** температура пищевого масла выше точки воспламенения, поэтому, даже если огонь временно погаснет, он снова вспыхнет. Нужно **создать барьер на поверхности масла** с помощью **специального огнетушителя K класса**.

Огнетушители, которые чаще всего встречаются на производстве

Стандартным является **огнетушитель с порошком ABC**. Он подходит для всех трех классов A, B и C, поэтому установлен везде на заводе. Однако помните, что **он не подходит для D и K классов**.

На участках, где накапливается стружка, и в столовых с жарочными устройствами **должны быть установлены специальные огнетушители**.

Что проверить в первую неделю работы

- ☐ Расположение ближайшего огнетушителя в вашей зоне работы (обычно в пределах 20 м)
- ☐ Класс пожара, для которого предназначен этот огнетушитель (A, B или C)
- ☐ Класс пожара, который может возникнуть в вашем производственном процессе (например: B класс при использовании смазочных масел, C класс при работе рядом с щитами распределительными)
- ☐ Указатель давления на огнетушителе находится в **зеленой зоне** (если красный — сразу сообщите об этом)

Источники: МЧС — правила использования огнетушителей на портале национальной безопасности граждан

(<https://www.safekorea.go.kr>) · Корейский пожарно-спасательный агентство — обучение по пожарной безопасности

(<https://www.kfsi.or.kr>) · Корейская государственная инспекция по охране труда — материалы по предотвращению пожаров и взрывов

(<https://www.kosha.or.kr>)

Как пользоваться огнетушителем

Практикуется использование порошка, CO₂ и огнетушителя по схеме «ручка → сопло → распыление» в три этапа.

Огнетушитель — «нужно знать, как им пользоваться»

Даже если в цеху много огнетушителей, если в момент пожара руки «замерзнут», то они не помогут. В реальном пожаре время, в течение которого огнетушитель может потушить огонь, — **в течение первых 2 минут**. Запомните порядок действий, чтобы тело запомнило.

Основные 4 шага — «Безопасный зажим, сопло, ручка, распыление»

1. **Вытащите предохранительный зажим** — не вытаскивайте его, держа ручку. **Отпустите ручку** и вытащите только зажим.
2. **Направьте сопло (шланг) на огонь** — возьмите за конец сопла. Если держать только корпус и нажимать, то огнетушитель может уйти в сторону.
3. **Крепко возьмите ручку** — если слабо сжать, то средство не выйдет.
4. **Распыляйте, как метите** — **направляйте на основание огня (поверхность топлива)**, а не на пламя. Если стрелять в пламя, средство просто улетит.

Особенности использования по типам

Тип	Особенности	Важно
Порошок (АВС)	Самый распространённый, время распыления 10–15 секунд	Визуальная помеха — белый цвет — до распыления стойте спиной к пути эвакуации
СО ₂ (углекислый газ)	Нет остатков, используется в электрических помещениях и для точных приборов	Сопло до -78°C — если взять ручку голыми руками, может быть обморожение. Использование в замкнутом пространстве может привести к удушью
Пена	Хорошо тушит пожары с горючими жидкостями	Использование при пожаре с электричеством может привести к поражению электрическим током

Три правила, которые обязательно соблюдайте

- **Стойте спиной.** Всегда стойте спиной к выходу и пути эвакуации, глядя на огонь. Если спиной к огню, путь ухода блокируется.
- **Стойте спиной к ветру.** Если на улице, стойте спиной к ветру, чтобы средство и тепло не попали к вам.
- **Если огонь не гаснет в течение 2 минут, откажитесь и уходите.** Время распыления одного огнетушителя — около 15 секунд. Если огонь **превышает ваш рост**, он уже вышел за пределы действия огнетушителя.

Сначала скажите «Пожар!»

Часто люди пытаются потушить огонь самостоятельно и теряют время. Порядок действий: **📞 Взывайте громко → 📞 Звоните в 119 → 📞 Попытайтесь потушить на начальном этапе**. Если рядом есть люди, распределите роли.

> Например: «Оо, пожалуйста, звоните в 119!» — **указание конкретного человека** действительно заставляет действовать.

Проверочный список для практики

- ☐ Попробовали вытащить предохранительный зажим, не держа ручку
- ☐ Возьмите за конец сопла и направьте на огонь
- ☐ Распыляли в стороны на основание огня
- ☐ Стояли спиной к пути эвакуации

Источники: Пожарная служба — Инструкция по использованию огнетушителей (<https://www.nfa.go.kr>) · Корейский институт пожарной безопасности — практическое обучение по противопожарным сооружениям (<https://www.kfsi.or.kr>) · Корейская государственная инспекция по охране труда — Руководство по первоначальному реагированию на рабочем месте (<https://www.kosha.or.kr>)

Эвакуационные тренировки

Убедитесь в том, что знаете расположение аварийных выходов, пути эвакуации, места сбора и систему аварийной связи с пожарной охраной.

Дым распространяется быстрее, чем огонь

Большинство смертей при пожаре происходит не от ожогов, а от **задыхания от дыма**. Дым распространяется со скоростью **вертикально 3–5 м в секунду, горизонтально 0,5–1 м в секунду**. Скорость распространения дыма по лестничной клетке выше, чем скорость бега человека.

Поэтому эвакуация должна начинаться **немедленно после подачи сигнала тревоги**, а не **после того, как увидите огонь**.

4 правила эвакуации

1. **Низкой позой** — дым поднимается вверх, поэтому свежий воздух остается у пола. Перемещайтесь на коленях.
2. **Закройте рот и нос мокрой тканью** — если её нет, используйте рукав. Это поможет немного отфильтровать токсичные газы.
3. **Держитесь за стену и двигайтесь в одном направлении** — в дыму плохо видно. Если постоянно держаться за одну стену, вы достигнете выхода.
4. **Абсолютно запрещено использовать лифт** — при отключении электричества вы застрянете, а шахта лифта станет трубой для дыма. **Обязательно используйте лестничную клетку**.

После выхода не возвращайтесь обратно

Наиболее опасный момент — это когда вы возвращаетесь, чтобы взять что-то, что оставили. То, что оставили, — оставьте.

Проверка наличия людей на месте сбора

Последний этап эвакуации — **проверка, все ли вышли**. Соберитесь на месте сбора, посчитайте людей по группам, и если кто-то отсутствует, **не идите искать его самостоятельно**, а сообщите пожарным о его местоположении.

4 вещи, которые необходимо проверить в первый день работы

- ☐ **Два ближайших выхода из вашей рабочей зоны** (так как один из них может быть закрыт, обязательно проверьте оба)
- ☐ **Место сбора** (обычно это парковка или пустырь у главного въезда)
- ☐ **Какой звук подаётся при тревоге** (сирена или голосовая связь)
- ☐ **Система экстренной связи** — контактные данные ответственного за безопасность и ответственного за пожарную безопасность

Частые ошибки

Ошибка	Почему это опасно
Складывание материалов у выхода	В момент необходимости дверь может оказаться закрытой — нарушение закона о противопожарных мерах, подлежит штрафу
Оставление дверей противопожарных дверей открытыми	Противопожарные двери должны быть закрыты, чтобы препятствовать распространению дыма. Если их закрепить защелкой, они становятся бесполезными
Считать сигнал тревоги ложным	Если думать, что это снова ложная тревога, вы опоздаете. Сначала выйдите, а затем проверьте

> Пожарные тренировки обязательны не менее одного раза в год (закон о противопожарных мерах). Не участвуйте формально, а **на самом деле пройдите по своей рабочей трассе**.

Источники: Пожарная служба — правила эвакуации при пожаре (<https://www.nfa.go.kr>) · Национальный портал по обеспечению безопасности при бедствиях — правила поведения при пожаре (<https://www.safekorea.go.kr>) · Корейский институт пожарной безопасности — составление плана пожаротушения (<https://www.kfsi.or.kr>)

Попробуйте на месте

- Практика использования огнетушителей
- Проверка маршрута эвакуации в чрезвычайной ситуации

Электробезопасность

Электрический ток — мгновенно, последствия — на всю жизнь

Чему вы научитесь

- Знайте причины и способы предотвращения электрических ударов
- Знакомитесь с правилами безопасности при электрических работах

Опасность поражения электрическим током

Изучите пути прохождения тока через человеческое тело, степень опасности в зависимости от величины тока (смертельное воздействие при токе 30 мА и выше) и роль заземления.

220 В может убить человека

Наиболее опасно ошибочно полагать, что опасны только высокие напряжения. В большинстве случаев электротравмы, приводящие к смерти, происходят от **обычного бытового напряжения 220 В**. Главное — это не напряжение, а **величина тока и время его прохождения через тело**.

Влияние тока на человека

Ток	Что происходит с телом
1 мА	Ощущение щипка (пороговое значение тока)
5 мА	Боли, испуг, отдергивание руки
10–20 мА	Сокращение мышц — нельзя оторвать руку (неспособность отдернуть)
30 мА	Трудности дыхания, опасно
50 мА и выше	Фибрилляция сердца → смерть
100 мА	Смертельное в течение нескольких секунд

Если ток превышает 10 мА, человек не может самостоятельно оторвать руку. Это и есть причина, почему человек, получивший электротравму, крепко держит провод.

Риск с точки зрения закона Ома

Ток(I) = Напряжение(V) ÷ Сопротивление(R)

Сопротивление сухой руки ≈ 5 000 Ом → 220 В ÷ 5 000 = 44 мА (опасно)

Сопротивление влажной руки ≈ 1 000 Ом → 220 В ÷ 1 000 = 220 мА (смертельно)

> **При наличии пота или воды сопротивление уменьшается в 5 раз, а риск увеличивается в 5 раз.** Это и есть причина того, что в летнее время происходит много случаев электротравм.

Путь, по которому проходит ток, определяет жизнь или смерть

- **Рука → другая рука, рука → нога:** ток проходит **через сердце**. Самый опасный путь.
- **Рука → нога той же стороны:** ток обходит сердце, поэтому относительно безопаснее.

Поэтому при работе с электричеством **привычка держать одну руку в кармане (правило одной руки)** существует. Если использовать обе руки, создается путь, проходящий через сердце.

Почему заземление важно

Если внутри оборудования изоляция провода повреждена и провод касается металлического корпуса (утечка), то в момент, когда человек касается его, **тело человека становится проводником для тока**.

Заземляющий провод обеспечивает току **путь с гораздо меньшим сопротивлением, чем у человека (земля)**. Поэтому оборудование с разорванным или неподключенным заземляющим проводом является наиболее опасным.

Устройство защитного отключения (УЗО/ELB/RCD)

Это устройство, работающее в паре с заземлением. Если входящий и выходящий ток различаются (то есть ток утекает), **устройство отключает питание в течение 0,03 секунды**. Причина, почему номинальный пороговый ток составляет **30 мА**, указана в таблице выше.

- **Ежемесячно нажимайте кнопку теста (TEST)**, чтобы проверить нормальную работу.
- **Нельзя фиксировать или обходить автоматический выключатель**, если он часто отключается. Это сигнал о наличии утечки.

Пять правил, которые нужно соблюдать на месте

- ☐ **Не касайтесь электрических устройств влажными руками**
- ☐ **Не используйте кабели с разветвленной проводкой или поврежденной изоляцией**
- ☐ **Для переносных электроинструментов используйте заземляемый разъем (3-контактный)**
- ☐ **Ежемесячно проверяйте кнопку теста УЗО**
- ☐ **Если обнаружите человека, получившего электротравму, никогда не трогайте его голыми руками, сначала отключите питание или удалите его сухой деревянной или пластиковой палкой**

Источники: Кореysкая государственная инспекция по охране труда — Профилактика поражений электрическим током (<https://www.kosha.or.kr>) · Кореysкая компания по электробезопасности — информация по электробезопасности (<https://www.kesco.or.kr>) · Государственный центр информации о законах — правила по стандартам промышленной безопасности и охраны здоровья (электрические работы) (<https://www.law.go.kr>)

Электробезопасность

Проверка выключателя в положении OFF (LOTO), использование тестера напряжения, использование диэлектрических перчаток и диэлектрической обуви, запрет на выполнение работ под напряжением — изучите эти правила.

"Всё выключится" приводит к аварии

Типичный паттерн электрических аварий такой. А выключает автомат и идёт работать, а В снова включает, думая: "Почему выключено?". **Проверка отсутствия напряжения обязательно визуально и вручную.**

5 шагов работы при отключении питания

1. **Проверка цепи перед работой** — убедитесь, что схема и этикетка на щитке соответствуют. Часто бывают ошибки на этикетках.

2. **Выключить автомат + Закрыть замок** — повесить личный замок и табличку (LOTO).
3. **Проверка на наличие напряжения** — **непосредственно проверить отсутствие напряжения с помощью прибора проверки напряжения**. Пропуск этого этапа самый частый источник аварий.
4. **Разряд остаточного заряда** — даже после выключения питания конденсаторы и инверторы могут содержать заряд. Заземлите их с помощью разрядного стержня.
5. **Заземление на короткое замыкание** — при работе под напряжением устанавливается заземление для предотвращения наведённого напряжения.

Правила использования прибора проверки напряжения — "3 этапа проверки"

Если сам прибор проверки напряжения неисправен, он может дать ложный сигнал "отсутствие напряжения". Поэтому обязательно:

1. **Проверьте, реагирует ли прибор проверки напряжения на живую цепь** (подтверждение исправности прибора)
2. **Проверьте цепь, в которой будет работать** → убедитесь, что прибор не реагирует
3. Снова **проверьте, реагирует ли прибор проверки напряжения на живую цепь**, чтобы убедиться, что он всё ещё исправен

Средства индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты	Стандарты
Изолирующие перчатки	Разделение на низковольтные и высоковольтные, проверка на наличие проколов с помощью теста с подачей воздуха перед использованием
Изолирующая обувь	Проверка на повреждение подошвы и наличие влаги
Изолирующий костюм и средства защиты лица	Использовать в зонах с риском арк-флэш
Изолирующие инструменты	Немедленно утилизировать при повреждении изоляции на рукоятке

Изолирующие перчатки должны проходить **регулярные испытания на изоляцию каждые 6 месяцев**.

Работа под напряжением принципиально запрещена

Правила промышленной безопасности требуют **работы при отключении питания**. Если по неотложным причинам необходимо работать под напряжением:

- **Разрешение на работу** должно быть выдано заранее
- **Назначение наблюдателя** (работа в паре, запрещено работать одному)
- Установка изолирующих средств защиты
- Соблюдение расстояния до живых проводов

> Новичкам **запрещено привлекать к работе под напряжением**. Если вы получите такое задание, откажитесь и сообщите об этом ответственному за безопасность. Это право на **прекращение работы**, гарантированное законом о промышленной безопасности.

Арк-флэш — что страшнее, чем поражение током

При коротком замыкании в щитке мгновенно возникает **арк в несколько тысяч градусов**. Это не поражение током, а **ожоги и взрывное давление**, которые могут причинить вред.

- При работе с щитком **не стойте лицом к нему, а работайте сбоку**
- Запрещено использовать рабочую одежду из нейлона или полиэстера — она плавится и прилипает к коже.

Используйте хлопковую или огнестойкую одежду

Процедура завершения работы

Нельзя сразу включать питание, как только работа завершена.

1. Возврат инструментов и материалов, убедиться, что все работники находятся в безопасном месте
2. Удалить заземление на короткое замыкание
3. **Замок должен снимать лично человек, который его установил** (другой человек не должен снимать его вместо)
4. Сообщить всем заинтересованным лицам о включении питания
5. Проверить наличие аномалий после включения питания

Источники: Корейская государственная инспекция по охране труда — технические рекомендации по охране труда и безопасности при электрических работах (<https://www.kosha.or.kr>) · Корейская компания по электробезопасности — безопасная проверка электрических установок (<https://www.kesco.or.kr>) · Министерство труда и социального обеспечения — Правила по охране труда и промышленной безопасности (<https://www.moel.go.kr>)

Попробуйте на месте

- Симуляция процедуры LOTO (Lock Out / Tag Out)
- Практическое измерение сопротивления заземления

Основы управления окружающей средой

Управление сточными водами, отходами и атмосферным воздухом

Чему вы научитесь

- Понимать основные экологические законы и нормативные акты
- Можно сортировать и утилизировать отходы.

Обзор законодательства в области охраны окружающей среды

Вы изучите основы регулирования оценки воздействия на окружающую среду, допустимых норм выбросов, вредных веществ для воды и атмосферных загрязнителей.

Нарушение экологических норм не оправдывается фразой "Я не знал"

Нарушение экологического законодательства не заканчивается штрафом. Это может привести к **приостановке производства, отмене лицензии, уголовной ответственности**. Особенно важно, что наказанию подвергаются не только работодатели, но и **работники, которые фактически осуществляют выбросы**.

Три основных направления, на которые может повлиять производство

Воздух

- Необходимо **подать заявление и получить разрешение на установку оборудования, выбрасывающего загрязнители в атмосферу** (краскопультные камеры, сушильные печи, котлы, пылеуловители и т.д.)
- Основными объектами контроля являются **пыль, оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx), летучие органические соединения (VOCs)**
- **Обязательность самонаблюдения** — в зависимости от типа оборудования, раз в полугодие или ежемесячно

Вода

- Необходимо **подать заявление и получить разрешение на сброс сточных вод**
- При сбросе **определенных вредных веществ для воды** (медь, свинец, хром, кадмий, цианид и др.) регулирование становится значительно строже. Это относится к таким отраслям, как гальваника и обработка поверхностей.

- При превышении нормативов качества сточных вод — **приказ об улучшении** → приостановка производства

Отходы

- Необходимо **зарегистрироваться как лицо, осуществляющее выброс отходов**
- Обязательно **электронное передача данных через систему Allbaro**

"Нормы выброса" различаются в зависимости от региона

Даже один и тот же загрязнитель имеет **разные нормы в зависимости от региона**: чистые районы, зоны с ограниченными нормами, зоны с более высокими нормами и специальные зоны. В промышленных парках Бусана, Ульяна и Кённама, как правило, действуют нормы зоны с более высокими нормами, но вблизи источников водоснабжения требования намного строже.

> **Обязательно уточните у экологического специалиста**, какие нормы применяются к вашему заводу.

Ошибки, которые часто совершают новички

Действие	Почему это проблема
Слив воды для мойки в дождевую канализацию	Незаконный сброс. Дождевая канализация напрямую соединена с реками
Не замена фильтра в краскопультной камере	Превышение норм выброса + риск возгорания
Выключение питания пылеуловителя во время работы	Неиспользование оборудования для предотвращения выбросов — основание для приостановки производства
Сброс отработанного масла в обычные бытовые отходы	Незаконная утилизация отходов, подлежащих специальной обработке

Сначала научитесь различать дождевую и сточную канализацию. Они отличаются по цвету крышек и обозначениям.

Оценка воздействия на окружающую среду

Для проектов определенного масштаба (строительство промышленных парков, новые или расширение крупных заводов) необходимо провести **оценку воздействия на окружающую среду** до начала работ. Для небольших проектов применяется **оценка воздействия на окружающую среду небольшого масштаба**.

Интегрированная экологическая лицензия

Это система, объединяющая несколько лицензий: на выбросы в атмосферу, сбросы в воду и отходы. **Объекты, имеющие значительные объемы выбросов в атмосферу и в воду** (энергетика, нефтепереработка, химическая промышленность, цветная металлургия и другие 19 отраслей) подлежат этой системе, и она пересматривается каждые 5 лет.

Список проверок на первой неделе

- ☐ Какие **оборудования для выбросов в атмосферу и в воду** есть на нашем заводе
- ☐ **Расположение и состояние оборудования для предотвращения выбросов** (пылеуловители, скрубберы, станции очистки сточных вод)
- ☐ **Обозначение дождевой и сточной канализации**
- ☐ **Кто является экологическим специалистом (экологом)**

Источники: Министерство окружающей среды — экологическая политика и законодательство (<https://www.me.go.kr>) · Корейская корпорация по охране окружающей среды — управление окружающей средой на производстве (<https://www.keco.or.kr>) · Государственный центр информации о законах — Закон о сохранении атмосферной среды / Закон о сохранении водной среды (<https://www.law.go.kr>)

Управление отходами

Изучите разделение общих и специальных отходов, их сортировку и передачу отходов (Закон об управлении отходами).

Если неправильно выбросить, то ответственность будет на выбрасывающем

Передача отходов компании для утилизации не означает окончания ответственности. Согласно **принципу ответственности выбрасывающего**, если утилизирующая организация незаконно сбрасывает отходы, **организация, выбросившая отходы, также подвергается наказанию**. Поэтому важно проверить наличие лицензии у утилизирующей организации.

Классификация отходов на производстве

Отходы на производстве

- └ Обычные отходы на производстве
 - └ Отходы от оборудования (отходы от оборудования, предотвращающего загрязнение воздуха и воды)
 - └ Другие отходы на производстве (мусор офиса, упаковочные материалы и т.д.)
- └ Указанные отходы ← требуют отдельного управления из-за их вредности

Примеры указанных отходов, образующихся на производстве

Товар	Где образуется
Отработанное масло	Замена смазочного масла, гидравлического масла, масла для смазки
Отработанные кислоты и щелочи	Процессы мойки, травления, гальваники (pH < 2 / > 12.5)
Отработанные органические растворители	Синер, растворители для мойки
Отработанная краска и лак	Процесс окраски, осадок в камере окраски
Отработанные абсорбенты и поглотители	Мокрые тряпки, абсорбирующие салфетки, фильтры
Пыль	Пыль, собранный в пылеуловителе
Отработанные люминесцентные лампы и батареи	Замена освещения, аккумуляторы погрузчика

> **Рукавицы и тряпки, пропитанные маслом, также относятся к указанным отходам (отработанные абсорбенты).**

Если выбросить их в обычный мусорный контейнер, это нарушение. Многие не знают об этом.

Стандарты хранения

- **Указанные отходы можно хранить максимум 45 дней** (обычные отходы — 90 дней)
- **Обязательно нанесение табличек** — тип, допустимый объем хранения, ответственный за управление, срок хранения
- Пол должен быть **непроницаемым материалом**, крыша и стены должны защищать от дождя и ветра
- **Отработанное масло и отработанные кислоты должны храниться в бордюрах (препятствующих утечке масла)**
- **Отходы, которые могут реагировать между собой, должны быть разделены** (отработанные кислоты + отработанные щелочи, отработанное масло + окислители)

Электронный передаточный документ системы Allbaro

При передаче отходов вместо бумажного документа **запись передачи и получения осуществляется в электронном виде**.

1. Выбрасывающая сторона вводит информацию о передаче
2. Перевозчик подтверждает получение
3. Обработка осуществляется предприятием по утилизации, которое подтверждает окончание обработки
4. **Система отслеживает обработку до ее завершения**

Если не использовать передаточный документ или ввести ложную информацию, это может привести к штрафу.

Перед передачей обязательно проверьте

- ☐ Лицензия у **собирающей и транспортной компании** (включает ли лицензия разрешенные отходы, которые мы выбрасываем)
- ☐ Лицензия и **способность к обработке** у конечной компании по утилизации
- ☐ В договоре должны быть указаны **виды, количество и способ обработки отходов**
- ☐ Номер регистрационной записи транспортного средства соответствует лицензии

Сокращение количества отходов — лучший вариант

Стоимость обработки постоянно растет. Порядок: **сокращение → повторное использование → переработка → сжигание → захоронение**.

- Смазочное масло можно **очистить и повторно использовать**, что значительно сокращает объем отработанного масла
- Упаковочные материалы можно **переход на возвращаемые контейнеры**
- Если правильно сортировать, можно **предотвратить смешивание перерабатываемых материалов с указанными отходами**, что приведет к более высоким затратам на обработку

Примеры ошибок на производстве

Ошибка	Результат
Смешивание тряпок и перчаток в бочке с отработанным маслом	Отказ от обработки, возникновение затрат на повторную сортировку
Превышение срока хранения 45 дней	Штраф
Отсутствие табличек	Штраф
Незаполненный передаточный документ	Штраф + подозрение на незаконную обработку

Источники: Корейская экологическая корпорация — система «Правильно» (законное обращение с отходами) (<https://www.allbaro.or.kr>) · Министерство окружающей среды — политика управления отходами (<https://www.me.go.kr>) · Государственный центр информации о законах — Закон о управлении отходами (<https://www.law.go.kr>)

Попробуйте на месте

- Тест по классификации отходов
- Определение маршрута утилизации на основе MSDS (Material Safety Data Sheet)

Управление безопасностью химических веществ

Прочитайте MSDS (Material Safety Data Sheet) и предотвратите опасность

Чему вы научитесь

- Понимать 16 пунктов MSDS (Material Safety Data Sheet)
- Можно прочитать знаки предупреждения GHS (Globally Harmonized System)

Классификация по ГЛО (GHS) и предупреждающие знаки

Учимся понимать значение 9 GHS пиктограмм (взрывоопасность, воспламеняемость, окислительность, коррозия, токсичность и др.).

GHS позволяет определить опасность только по картинке

GHS(Globally Harmonized System) — это система, которая стандартизировала классификацию и маркировку химических веществ по всему миру. Разные страны используют разные обозначения, поэтому это опасно при работе с импортированными химическими веществами.

В Республике Корея GHS принят в **Законе о промышленной безопасности и охране здоровья** и **Законе о регулировании химических веществ**.

9 пиктограмм

Черный рисунок помещается в красный треугольник.

Рисунок	Значение	Пример на производстве
 Взрывающийся снаряд	Взрывоопасность, самореакционность	Органические пероксиды, отвердители
 Спичка	Воспламеняемость , самовоспламеняемость	Скипидар, ацетон, спирт
 Спичка над кругом	Окисляющее действие	Перекись водорода, азотная кислота
 Газовый баллон	Высокое давление газа	Баллоны с кислородом, аргоном, азотом
 Коррозия	Коррозия металла и кожи	Сера, едкий натр
 Скелет	Острая токсичность (смертельная)	Цианиды, формальдегид
 Восклицательный знак	Раздражающее, слабо токсичное	Обычные моющие средства
 Вред для здоровья	Карциногенность, репродуктивная токсичность, аллергия дыхательных путей	Бензол, кристаллический кремний
 Окружающая среда	Вред для водной среды	Лекарства, содержащие тяжелые металлы

> **Скелет**  и **восклицательный знак**  оба обозначают **токсичность**, но их интенсивность различна. Если на этикетке есть скелет, это означает, что даже небольшое количество может быть смертельным.

Сигнальные слова — "Опасность" vs "Предупреждение"

- **Опасность (Danger):** более серьезный уровень
- **Предупреждение (Warning):** относительно низкий уровень

Даже если вещество воспламеняется, если температура вспышки низкая, на этикетке будет "Опасность", а если высокая — "Предупреждение".

Шесть обязательных элементов на предупреждающей этикетке

1. Название (название продукта)
2. **Пиктограмма (графический символ)**
3. **Сигнальное слово** (Опасность / Предупреждение)
4. **Текст о вреде и опасности** (H-код, например: H225 легко воспламеняющаяся жидкость и пары)
5. **Текст с рекомендациями по предотвращению** (P-код, например: P210 держать вдали от источников тепла и искр)
6. Информация о поставщике (изготовитель, импортер, контактные данные)

На контейнерах для малых объемов также должна быть этикетка

Когда переливают из друма в маленький бак, на этот бак также должна быть наклейка с предупреждением.

Нарушение этого правила приводит к множеству несчастных случаев.

> **Запрещено хранить скипидар в бутылках из ПЭТ.** Повторяются случаи смерти из-за ошибочного восприятия содержимого как напитка.

Чек-лист для проверки на производстве

- ☐ На контейнере с химическим веществом, которым я пользуюсь, есть предупреждающая этикетка
- ☐ Я знаю, сколько пиктограмм и что каждая из них означает
- ☐ Сигнальное слово — "Опасность" или "Предупреждение"
- ☐ На контейнере для малых объемов также есть этикетка
- ☐ MSDS **опубликован или вывешен** на рабочем месте (обязательно по закону)

Источники: Корейский институт по охране труда и безопасности — MSDS/GHS (Material Safety Data Sheet / Globally Harmonized System) раздел для материалов (<https://msds.kosha.or.kr>) · Химическая безопасность — информация о химических веществах (<https://icis.me.go.kr>) · Министерство труда и социального обеспечения — указания по знакам предупреждения о химических веществах (<https://www.moel.go.kr>)

Ключевые пункты MSDS (Material Safety Data Sheet)

Узнайте, как читать разделы, касающиеся идентификации химических продуктов, их опасности и вредности, экстренных мер, обращения и хранения, а также предотвращения воздействия и средств индивидуальной защиты.

MSDS состоит из 16 пунктов, но на производстве нужно смотреть только 5

MSDS(Материальная безопасность данных лист, в последнее время называется SDS) состоит из 16 пунктов. Не нужно запоминать все, достаточно знать **5 пунктов, которые обязательно нужно прочитать перед началом работы.**

Общая структура всех 16 пунктов

Пункт	Содержание
1	Информация о химическом продукте и компании
2	Вредность и опасность ← обязательный
3	Название и содержание компонентов ← обязательный
4	Меры первой помощи ← обязательный
5	Меры действий при взрывах и пожарах
6	Меры действий при утечке
7	Методы обращения и хранения ← обязательный
8	Меры предотвращения воздействия и средства индивидуальной защиты ← обязательный
9	Физико-химические свойства
10	Устойчивость и реакционная способность
11	Информация о токсичности
12	Влияние на окружающую среду
13	Меры предосторожности при утилизации
14	Информация, необходимая для транспортировки
15	Ситуация с юридическими ограничениями
16	Другие справочные сведения

Как читать по пунктам

2 — Вредность и опасность

Здесь находятся пиктограммы, сигнальные слова и H-фразы. Если вы видите обозначение вроде "**Карциноген 1A**", это особо контролируемое вещество. Запись о применении должна храниться в течение 30 лет.

3 — Компоненты

Иногда состав скрыт из-за коммерческой тайны. Но даже в этом случае, если компоненты очень опасны, они должны быть раскрыты. Можно искать отдельные компоненты по номеру CAS.

4 — Меры первой помощи

Если вы прочтете это только после инцидента, будет поздно. Прочитайте заранее.

- Если попало в глаза: промыть **водой в течение 15 минут или дольше**
- При контакте с кожей: сразу снять загрязненную одежду и вымыть
- При вдыхании: перейти в место с свежим воздухом

7 — Обращение и хранение

- Вещества, которые нельзя хранить вместе (запрещено смешивать)
- Температура хранения, требования к вентиляции
- Необходимость заземления

8 — Меры предотвращения воздействия и средства индивидуальной защиты

Самый практический пункт.

- **Пределы воздействия (TWA, STEL)** — среднее значение за 8 часов / кратковременное воздействие
- Типы **средств защиты дыхания** (фильтрующая маска или изолирующая маска, тип фильтра)
- Материал перчаток (**нитрил/неопрен/бутил** — материал, проникаемый веществом, различается в зависимости от вещества)

> Если надеть **латексные перчатки** при работе с органическими растворителями, они проникнут через несколько минут. Обязательно используйте материал, указанный в MSDS.

Как читать пределы воздействия

TWA (временное среднее значение) : предельное значение концентрации в среднем за 8 часов работы
STEL (кратковременное воздействие) : максимальная концентрация, допустимая на 15 минут
C (предел максимального воздействия) : значение, которое нельзя превышать даже на мгновение

Пример) Толуол TWA 50ppm / STEL 150ppm

Юридические обязательства (работодатель)

- MSDS должен быть **размещён и вывешен в месте, где работники, обращающиеся с веществом, могут легко увидеть**
- Нанесение предупреждающих знаков
- **Проведение обучения по MSDS** (каждый раз, когда изменяется или вводится новое вещество)
- С 2021 года **система подачи и одобрения нераскрытия MSDS** (Корейский центр по охране труда и безопасности)

То, что должен сделать новичок в первый день

- ☐ Проверить список химических веществ, используемых в вашем процессе

- ☐ Проверить расположение MSDS для каждого вещества (файловый ящик или стенды)
- ☐ Прочитать пункты 4 (меры первой помощи) и 8 (средства индивидуальной защиты)
- ☐ Проверить расположение душевых и глазомывок — **должны быть доступны в течение 30 секунд**

Источники: Корейская служба по охране труда и безопасности — система поиска MSDS (Material Safety Data Sheet) (<https://msds.kosha.or.kr>) · Министерство труда и социального обеспечения — руководство по управлению химическими веществами (<https://www.moel.go.kr>) · Химическая безопасность — комплексная система информации о химических веществах (<https://icis.me.go.kr>)

Попробуйте на месте

- Практическое занятие по чтению трех видов MSDS (Material Safety Data Sheet)
- Тест на соответствие пиктограмм GHS (Globally Harmonized System)

Права работников и трудовое законодательство

Чтобы соблюдать свои права, вы должны их знать

Чему вы научитесь

- Понимать основные условия труда
- Как действовать при несправедливом обращении

Трудовой договор

Узнайте о обязательных пунктах трудового договора, рабочее время, перерывы и праздничные дни, а также юридические нормы оплачиваемого отпуска.

Если не будет заключен договор, убытки всегда будут на стороне работника

Из-за срочности, из-за того, что это знакомый человек, из-за того, что сказали "после напишем", — до сих пор часто начинают работу без трудового договора. Но если позже возникнут споры по зарплате или рабочему времени, **словесные обещания невозможно доказать**. У инспектора не будет оснований для решения.

Написание и **выдача** трудового договора — это юридическая обязанность работодателя (статья 17 Трудового кодекса). Если договор написан, но компания хранит его полностью, это тоже нарушение. **Один экземпляр обязательно должен быть у работника.**

> Само по себе отсутствие договора — это основание для подачи жалобы. Сфотографируйте хотя бы. Позже, если возникнут споры по задержке зарплаты, первым документом, который потребуют, будет трудовой договор.

Обязательные пункты, которые должны быть в письменном договоре

Пункт	Так должно быть записано
Зарплата	Составные элементы (основная зарплата, надбавки), способ расчёта, способ и дата выплаты
Обычное рабочее время	Время начала и окончания рабочего дня, сколько часов в день/неделю
Дни отдыха	Какой день недели является выходным, оплачивается ли государственный праздник
Оплачиваемый отпуск	Критерии предоставления
Место трудоустройства	Фактическое место работы (завод, предприятие)
Обязанности	Чем конкретнее, тем лучше, чем "помощник в производстве" и подобные общие формулировки

Договор, в котором только одна строка "Зарплата = 000 тыс. рублей в месяц", является неполным. Если не указано, сколько составляет основная зарплата и какая надбавка за сверхурочное время, то позже будет невозможно определить, получал ли работник сверхурочное вознаграждение или нет.

Законодательные нормы по рабочему времени, перерывам и дням отдыха

Раздел	Норма
Обычное рабочее время	Не более 8 часов в день, 40 часов в неделю
Сверхурочная работа	По согласию сторон, не более 12 часов в неделю
Перерыв	При работе 4 часов — не менее 30 минут, при работе 8 часов — не менее 1 часа — в середине рабочего времени
Выходной день	При соблюдении рабочего времени в течение недели — не менее 1 дня оплачиваемого отдыха
Ночная работа	С 22:00 до 6:00

Перерыв — это время, когда можно свободно отдохнуть. Если во время перерыва требуют смотреть на оборудование, то это рабочее время. Если нельзя уйти с места, то это считается рабочим временем.

Так накапливается оплачиваемый отпуск

[Менее 1 года на работе]

По 1 дню за каждый отработанный месяц → максимум 11 дней

[Более 1 года на работе, посещение не менее 80% рабочих дней в предыдущем году]

15 дней

[Более 3 лет непрерывной работы]

По 1 дню за каждые 2 года, превышающие первый год

3–4 года: 16 дней

5–6 лет: 17 дней

7–8 лет: 18 дней

...

21 год и более: 25 дней (предел)

Оплачиваемый отпуск **можно использовать в день, который хочет работник.** Компания может изменить дату только в случае, если это окажет значительное влияние на работу предприятия. Оплачиваемый отпуск, который не использован, **в принципе должен быть компенсирован в виде отпускных** (исключение — если компания соблюдала законодательные процедуры по стимулированию использования отпусков).

Для предприятий с менее чем 5 сотрудниками нормы отличаются

В регионе Бусан, Ульсан и Кайонг не мало вторых и третьих подрядчиков, где количество постоянных сотрудников составляет менее 5 человек. **В зависимости от количества сотрудников в вашей компании применяются разные положения.**

Система	Менее 5 человек	5 человек и более
Минимальная зарплата	Применяется	Применяется
Написание и выдача трудового договора	Применяется	Применяется
Выходной день	Применяется	Применяется
Выплата выходного пособия	Применяется	Применяется
Страхование от несчастных случаев	Применяется	Применяется
Доплаты за сверхурочную, ночную и выходную работу (50%)	Не применяется	Применяется
Оплачиваемый отпуск	Не применяется	Применяется
Ограничение в 52 часа в неделю	Не применяется	Применяется
Заявление на защиту от неправомерного увольнения	Не применяется	Применяется

Количество постоянных сотрудников определяется **фактическим количеством нанятых людей**, а не словами генерального директора. Если возникают сомнения, уточните в центре консультаций Министерства труда и социального обеспечения (бесплатно **1350**).

Проверьте, кто ваш "работодатель"

На судостроительных и автомобильных заводах часто встречаются ситуации, когда в главном подрядчике находятся несколько внутренних подрядчиков. В трудовом договоре может быть записана компания (ваш работодатель), а тот, кто дает указания на месте, может принадлежать к другой организации.

- **Подряд:** менеджер подрядчика дает указания. Нормальная структура.
- **Посредничество:** по закону о посредничестве определены разрешенные виды работ и сроки, а прямое производство в промышленности в принципе запрещено.

Если непосредственно работодатель дает указания и управляет рабочим временем, это может быть незаконным посредничеством. Это сложный вопрос, поэтому, если что-то кажется подозрительным, сначала проконсультируйтесь в трудовой инспекции.

Для иностранных работников (Е-9) дополнительно проверьте следующее

- Используйте **стандартный трудовой договор**. Сохраните перевод на родном языке.
- **Хранение заграничного паспорта и удостоверения иностранного гражданина в компании — это нарушение.** Они должны быть у вас самих.
- Разница в зарплате или условиях труда по национальности — это нарушение статьи 6 Трудового кодекса. Минимальная зарплата также должна быть **одинаковой** для всех.
- Изменение места работы возможно в рамках установленного количества раз, **но причины, связанные с нарушением условий труда работодателя или другими причинами, не связанными с виной работника, не учитываются в этом количестве.** Проверьте в центре занятости.
- Консультации по иностранным трудовым ресурсам: **1577-0071** (поддержка на нескольких языках)

Проверьте перед подписанием

- ☐ Зарплата **разделена на основную зарплату и надбавки?**
- ☐ Время начала и окончания рабочего дня и продолжительность перерывов **указана конкретно?**
- ☐ Указано, **какой день недели является выходным?**
- ☐ Не оставлены **пустые поля** перед подписанием (**подписывать с пустыми полями категорически запрещено**)?
- ☐ **Получен один экземпляр подписанного договора?**
- ☐ Сфотографировано и **сохранено на мобильном телефоне?**

Источники: Министерство труда и социального обеспечения — стандартный образец трудового договора и инструкция по его составлению (<https://www.moel.go.kr>) · Государственный центр информации о законах — Закон о труде (<https://www.law.go.kr>) · Министерство труда и социального обеспечения — консультации по условиям труда и подача жалоб (<https://minwon.moel.go.kr>)

Заработная плата и четыре основных вида страхования

Изучаем основы минимальной заработной платы, средней заработной платы, выплат при увольнении, национального пенсионного страхования, медицинского страхования, страхования от безработицы и страхования от несчастных случаев на производстве.

Важно уметь читать расчетный лист

Если вы просто посмотрите на сумму, поступившую на вашу карту, вы не сможете понять, что именно не получено. Заработная плата состоит из **основной зарплаты + различные надбавки – удержания (социальное страхование,**

налоги), и для каждой позиции есть свои расчетные основания.

С 11 ноября 2021 года работодатель обязан **предоставлять расчетный лист** (статья 48 Закона о труде). При каждой выплате заработной платы необходимо предоставлять в письменной или электронной форме расчетный лист, в котором указаны составляющие заработной платы, методы расчета и удержания. Если не предоставлять, это может привести к штрафу.

Минимальная заработная плата — ежегодно устанавливается

Минимальная заработная плата устанавливается **в начале августа каждого года**, и применяется **с 1 января следующего года**. Так как сумма меняется каждый год, **обязательно проверьте установленную сумму в текущем году**. Уведомление публикуется на сайте Министерства труда и занятости и на информационных стендах на предприятии.

Помните эти правила:

- **Применяется ко всем предприятиям, где работает хотя бы один человек.** Даже предприятия с менее чем 5 сотрудниками не являются исключением.
- **Не зависит от гражданства.** Для иностранных работников с разрешением на работу E-9 применяется та же сумма.
- Для работников, заключивших договор на срок более одного года, **в течение первых 3 месяцев стажа** возможно снижение на 10%, но **для простых работ, установленных Министерством труда и занятости, снижение невозможно**.
- Объем заработной платы, подлежащей включению в минимальную заработную плату (включая регулярные премии и социальные льготы) постепенно меняется в результате изменений в законе. При расчете, чтобы определить, соответствует ли ваша заработная плата минимальной, **проверьте установленные критерии текущего года**.

> Проверка на соблюдение минимальной заработной платы производится не по **общей сумме зарплат в месяц**, а по **расчету заработной платы в час**. Необходимо разделить месячную зарплату на количество часов работы в месяце и сравнить.

Обычная заработная плата и средняя заработная плата — применяются в разных местах

Разделение	Определение	Где применяется
Обычная заработная плата	Сумма, которая регулярно и ежемесячно выплачивается в качестве вознаграждения за работу	Доплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные, оплата отпуска, оплата уведомления о расторжении трудового договора
Средняя заработная плата	Сумма заработной платы за 3 месяца, деленная на общее количество дней в этот период	Выплата выходного пособия, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по инвалидности, пособие за простой

Если средняя заработная плата меньше обычной, **обычная заработная плата считается средней**.

Определение, какие надбавки входят в обычную заработную плату, регулярно уточняется по решению Верховного суда, и в некоторых случаях изменились практические стандарты, например, относительно регулярных премий с условиями трудовой деятельности. **Часто компании сужают диапазон обычной заработной платы и, соответственно, уменьшают надбавки**, поэтому, если сумма кажется подозрительной, обратитесь за консультацией в трудовую инспекцию.

Расчет обычного часового оклада и надбавок

В системе 40 часов в неделю месячная норма рабочего времени обычно рассчитывается как **209 часов**.

Месячная норма рабочего времени = (40 часов в неделю + 8 часов отпуска в неделю) × 365 дней ÷ 7 дней ÷ 12 месяцев
= 48 × 52.14 ÷ 12
≈ 209 часов

Пример: Если месячная заработная плата, соответствующая обычной заработной плате, составляет 2 090 000 ₴, то
Обычный часовой оклад = 2 090 000 ÷ 209 = 10 000 ₴

Сверхурочная работа 10 часов → 10 000 × 1.5 × 10 = 150 000 ₴

Работа в ночное время 8 часов → 10 000 × 0.5 × 8 = 40 000 ₴ (только дополнительная часть)

Работа в выходной день 8 часов → 10 000 × 1.5 × 8 = 120 000 ₴

Превышение 8 часов в выходной день → 10 000 × 2.0 × количество превышения

Если сверхурочная работа проводится в ночное время (после 22:00), то надбавки суммируются. Сверхурочная работа 50% + ночная работа 50% = 200% от обычного часового оклада. В судостроительных и литейных производствах, где много ночной работы, эта часть часто пропускается.

Выходное пособие

- Если работал не менее одного года, и среднее количество часов работы в неделю составляет не менее 15 часов, то вы имеете право на выходное пособие.
- Применяется ко всем предприятиям, где работает хотя бы один человек. Даже предприятия с менее чем 5 сотрудниками получают выходное пособие.
- В принципе, выплаты должны быть произведены в течение 14 дней с момента увольнения (может быть продлено по соглашению).

Выходное пособие = Средняя заработная плата в день × 30 дней × (количество дней работы ÷ 365)

Пример: Общая сумма заработной платы за 3 месяца до увольнения — 9 200 000 ₴, общее количество дней — 92 дня

Средняя заработная плата в день = 9 200 000 ÷ 92 = 100 000 ₴

Если продолжительность работы — 1 278 дней (около 3 лет и 6 месяцев), то

Выходное пособие = 100 000 × 30 × (1 278 ÷ 365)

= 3 000 000 × 3.5014

≈ 10 504 000 ₴

> **Соглашение о том, что "выходное пособие включено в заработную плату" (разделение выплаты выходного пособия) в принципе недействительно.** Вы можете требовать его отдельно при увольнении.

Выходное пособие для иностранных работников с разрешением на работу Е-9 заменяется **страхованием по окончании срока пребывания**, которое оплачивает работодатель. Если сумма страхового возмещения меньше, чем положено по закону, **разницу должен оплатить работодатель.** Обязательно сверьтесь с суммой.

Четыре вида страхования — ответственность различна

Страхование	Что покрывает	Страховые взносы
Национальное пенсионное страхование	Пенсии по старости, инвалидности, вдовству	Работник и работодатель по 50%
Медицинское страхование	Расходы на лечение болезней, травм, долгосрочное ухода	Работник и работодатель по 50%
Страхование от безработицы	Пособие по безработице, развитие профессиональных навыков, пособие по уходу за детьми	Пособие по безработице — по 50%, страхование занятости и развитие профессиональных навыков — полностью оплачивает работодатель
Страхование от несчастных случаев на производстве	Лечение и компенсация за производственные травмы	Все полностью оплачивает работодатель

Страховые ставки **ежегодно меняются**, поэтому **проверьте ставки текущего года**. Важно запомнить только структуру.

Работник не платит ни копейки за страхование от несчастных случаев на производстве. Если в расчетном листе удерживается страховая сумма, это ошибка. Кроме того, **страхование от несчастных случаев на производстве применяется автоматически, если на предприятии работает хотя бы один работник**, поэтому даже если компания не зарегистрирована, работник может получить компенсацию при травме.

Четыре вида страхования для иностранных работников

- **Медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве:** применяются.
- **Национальное пенсионное страхование:** в зависимости от взаимного признания между странами, применяется или не применяется в зависимости от гражданства, а также возможность получения компенсации при возвращении на родину. **Обязательно проверьте по гражданству.**
- **Страхование от безработицы:** в зависимости от статуса пребывания, применяется автоматически или добровольно.
- Кроме того, для иностранных работников **страхование по окончании срока пребывания, страхование расходов на возвращение, страхование от несчастных случаев, страхование задолженности по заработной плате** применяются отдельно. **Проверьте, кто оплачивает и когда получает**, на момент заключения договора.

Проверьте следующие пункты в расчетном листе

- ☐ **Основная зарплата и каждая надбавка разделены по пунктам?**
- ☐ Время сверхурочной, ночной и выходной работы **соответствует фактически отработанному времени?**
- ☐ **Страховые взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве не удержаны** (если удержаны, это ошибка)?
- ☐ **Фактически зарегистрированы** четыре вида страхования (можно проверить на сайтах Корейского фонда медицинского страхования и Корейского фонда пенсионного страхования)?
- ☐ **Храните расчетный лист в виде файла каждый месяц** — это ключевое доказательство в спорах о задержке выплаты заработной платы

Источники: Министерство труда и социального обеспечения — информация о минимальной заработной плате и системе оплаты труда (<https://www.moel.go.kr>) · Государственный центр информации о законах — Минимальная заработная плата / Гарантия выплаты трудовых пособий работникам (<https://www.law.go.kr>) · Корейский фонд трудовой безопасности — регистрация на страхование трудовых и производственных травм и страховые взносы (<https://www.comwel.or.kr>)

Реагирование на несправедливое обращение

Неплатеж заработной платы, незаконное увольнение, насилие на рабочем месте, сообщение о производственной аварии: информация о контактных данных и процедурах.

Время действия истекает, пока вы терпите

Когда вы сталкиваетесь с несправедливым обращением, самым распространённым выбором является «сначала потерпеть и посмотреть». Однако у прав работников есть **сроки**. Право на получение заработной платы истекает через **3 года**, а заявление на защиту от несправедливого увольнения — через **3 месяца**. Если вы пропустите эти сроки, даже если ваша претензия будет обоснованной, вы не сможете её обсудить.

Кроме того, подача жалобы не приведёт к краху компании. В большинстве случаев это заканчивается **предписанием о приведении в соответствие и выплатой**.

В первую очередь — собирайте доказательства

Расследователь может принимать решения только на основе записей. Сохраняйте следующие документы в обычном порядке.

Доказательства	Зачем это нужно
Копия трудового договора	Стандарт заработной платы и рабочего времени
Зарплатный лист, информация о зачислениях на счёт	Фактическая сумма выплат
Запись времени прихода и ухода (отпечатки пальцев, карты, рабочие дневники, рукописные заметки самого работника)	Ключевой элемент для доказательства сверхурочной работы
Скриншоты с текстовых сообщений или мессенджеров с рабочими заданиями	Содержание и временные рамки заданий
Запись разговора	Если вы участвовали в разговоре , запись разговора возможна

> Даже если вы ведёте **ручную запись рабочего времени**, она будет признана доказательством, если вы вносите её **ежедневно в тот же день**. Если вы вносите запись позже, её достоверность снижается.

Задержка выплаты заработной платы

Заработная плата должна выплачиваться **в установленный день, полностью, наличными, работнику лично** (4 принципа выплаты заработной платы). В случае увольнения, все выплаты, включая заработную плату и выходное пособие, должны быть произведены **в течение 14 дней с момента увольнения**.

Процедура подачи жалобы

- ① Подача жалобы в ****местное отделение Министерства труда и занятости**** (районное отделение)
 - Онлайн: подача заявки на «жалобу на задержку выплаты заработной платы» через ****«Платформа обращений Министерства труда и занятости»****
 - Также возможна подача посещением или почтой

↓
- ② Назначение трудового инспектора → проведение допроса (допрос работника и работодателя)

↓
- ③ Если задержка подтверждена → выдаётся предписание о приведении в соответствие → работодатель производит выплату

↓
- ④ Если работодатель всё равно не платит → выдаётся ****формуляр подтверждения задержки выплат****
 - Подача заявки на ****обязательное возмещение****, гражданский иск, уголовное преследование работодателя

- **Ответственное отделение:** определяется по месту расположения предприятия. В Бусане, Ульяне и Кёнане ответственными являются **районные отделения Министерства труда и занятости Бусана** и подчинённые им **районные отделения (восточное Бусана, северное Бусана, Чхонвон, Ульянь, Янсэ, Чхёнчжу, Тонён, Тонён)**.
- **Обязательное возмещение:** если компания банкрота или не способна на выплаты, **Корейская общественная корпорация по трудовым благам** выплачивает определённую сумму в пределах установленного лимита. Установлены максимальные суммы и сроки подачи заявки, поэтому уточните информацию в корпорации (**1588-0075**).

- **Пени за задержку:** если выплаты не производятся в течение 14 дней после увольнения, начиная со следующего дня, начисляется **20% годовых** (не применяется к задержкам, произошедшим во время трудоустройства).

Несправедливое увольнение

Проверяемые пункты	Стандарты
Письменное уведомление об увольнении	Уведомление должно быть письменным , чтобы быть действительным (для предприятий с 5 и более сотрудниками). Увольнение по телефону или через SMS может быть недействительным
Предварительное уведомление об увольнении	Предварительное уведомление за 30 дней или оплата за 30 дней работы (пособие по предварительному уведомлению об увольнении). Исключения: если срок работы менее 3 месяцев
Обоснованные причины	Для предприятий с 5 и более сотрудниками увольнение без обоснованных причин недопустимо
Срок подачи заявления на защиту	Заявление в районный комитет по трудовым спорам должно быть подано в течение 3 месяцев с момента увольнения

В Бусане, Ульяне и Кёнане **районные комитеты по трудовым спорам Бусана, Ульяна и Кёнан** отвечают за предприятия по месту их расположения (эти три учреждения являются разными, поэтому уточните ответственное учреждение до подачи заявки). Подача заявления **бесплатна**, и при соблюдении определённых условий вы можете получить помощь **назначенного трудового юриста**.

> Будьте осторожны, если вам предлагают подписать **письмо о добровольном увольнении**. Подписав его, вы будете считаться **добровольно уволенным**, что затруднит защиту от несправедливого увольнения и повлияет на получение пособия по безработице. Если вы не согласны, **не подписывайте** и сначала проконсультируйтесь.

Насилие и преследование на рабочем месте

Насилие и преследование на рабочем месте, предусмотренное законом, возможно, только если все три следующих условия выполняются.

1. Использование **превосходства по статусу или отношению** на рабочем месте
2. **Выходящее за рамки допустимого в рабочей деятельности**
3. Действия, вызывающие **физическую или психологическую боль** или **ухудшающие условия труда**

Обоснованные рабочие инструкции или критика не подпадают под это определение. В то же время, грубые высказывания, изоляция, не предоставление работы, личные поручения, преследование по национальности могут быть включены в это определение.

Процедура обработки

- ① Кто угодно может сообщить работодателю (не обязательно сам пострадавший)
 - ↓
- ② Работодатель обязан провести расследование без промедления
 - ↓
- ③ Защита пострадавшего во время расследования (изменение рабочего места, оплачиваемый отпуск и т.д.)
 - Меры, противоречащие желанию пострадавшего, не принимаются
 - ↓
- ④ Если подтверждено, применяются меры: дисциплинарные взыскания, изменение рабочего места и т.д.
 - ↓
- ⑤ Если компания не проводит расследование или не принимает меры → подача жалобы в ****районное отделение Министерства труда и занятости****

> **Неправомерное обращение с заявителем или пострадавшим** может привести к уголовной ответственности. Этот пункт является ключевым для возможности подачи жалобы. Применяется только для предприятий с 5 и более сотрудниками.

Промышленная травма — не принимайте безоговорочно предложение о «простом обращении»

Часто, когда вы получаете травму, компания предлагает: «Если вы включите это в страховые случаи, компания будет в затруднительном положении, поэтому мы сами заплатим за лечение». Это называется **«простое обращение»**. Однако проблема в следующем:

- Деньги, которые компания платит, обычно покрывают **только расходы на лечение. Пособие по временной нетрудоспособности** за период, когда вы не могли работать, и **пособие по инвалидности** за последствия травмы, не включаются.
- Позже, если появятся последствия травмы, без записей будет сложно снова получить признание.
- **Скрытие травмы является преступлением работодателя.** Это не то, ради чего работник должен заботиться.

Промышленная травма может быть **подана работником напрямую в Корейскую общественную корпорацию по трудовым благам, без одобрения компании.** Даже если компания отказывается ставить подпись на подтверждении, подача заявки возможна.

Куда подавать жалобу — краткий обзор

Проблема	Орган	Срок
Задержка выплаты заработной платы, нарушение минимальной заработной платы, не выплата надбавки за сверхурочную работу, не предоставление трудового договора	Подача жалобы в районное отделение Министерства труда и занятости (онлайн-платформа обращений)	3 года для прав на заработную плату
Несправедливое увольнение или наказание	Районный комитет по трудовым спорам	3 месяца с момента увольнения
Насилие и преследование на рабочем месте	Подача жалобы в компанию → если меры не приняты, подача жалобы в районное отделение Министерства труда и занятости	—
Промышленная травма	Подача заявки на пособие по уходу в районное отделение Корейской общественной корпорации по трудовым благам	3 или 5 лет в зависимости от типа пособия
Опасные рабочие инструкции, недостаточная мера безопасности	Отдел по предотвращению промышленных травм Министерства труда и занятости / Корейская корпорация по безопасности и гигиене труда	—
Общая консультация по трудовому законодательству	1350 (Центр клиентской поддержки Министерства труда и занятости)	—
Консультация для иностранных работников (многократный перевод)	1577-0071	—

Что должны знать иностранные работники

- Нельзя **применять неблагоприятные меры или выдворять из страны** только потому, что вы подали жалобу.
- Нарушение условий труда работодателя, задержка выплаты заработной платы, несправедливое обращение и т.д. становятся **причиной изменения места работы**, и в этом случае количество изменений не учитывается. Точно сообщите причину в центр занятости.
- Не следует **принимать требования** о хранении паспорта или свидетельства о регистрации иностранного гражданина, а также о предоставлении счёта или чековой карты.
- Консультации можно получить **на родном языке** через **1350** (с поддержкой перевода) и **1577-0071**.

Проверьте сегодня

- ☐ У вас есть **копия трудового договора**?
- ☐ Сохраняете ли вы **зарплатные листы** и **информацию о зачислениях на счёт за последние 3 месяца**?
- ☐ Записываете ли вы **время прихода и ухода, а также сверхурочную работу ежедневно**?

- ☐ Знаете ли вы, где находится **районное отделение Министерства труда и занятости**, отвечающее за вашу компанию?
- ☐ Знаете ли вы, что **вы можете подать заявку на страховые случаи самостоятельно**, если получите травму?

Источники: Министерство труда и занятости — обращение по вопросам задержки выплаты заработной платы и других жалоб (<https://minwon.moel.go.kr>) · Министерство труда и социального обеспечения — руководство по определению, предотвращению и реагированию на насилие на рабочем месте (<https://www.moel.go.kr>) · Государственный центр информации о законах — Трудовой кодекс (пункты о увольнении и травли) (<https://www.law.go.kr>)

Попробуйте на месте

- Проверка основных пунктов трудового договора
- Проверьте процедуру подачи заявления в Министерство труда и социальной политики

Кто сделал эту книгу

BIZ360 помогает с наймом и обучением на производственных предприятиях Пусана, Ульсана и Кённама. Мы бесплатно предоставляем сведения о 2 000 сильных малых предприятий, 50 модулей обучения по профессиям и руководство по обустройству в регионе.

Сайт biz360.kr

Руководство по обустройству biz360.kr/live

Полные учебные материалы biz360.kr/ojt

Связаться biz360.kr/contact

Издано 2026-08-18. Законы, сроки и программы указаны на дату издания и могут измениться. В вопросах безопасности приоритет имеют правила предприятия и указания на месте. Эта книга не является юридической консультацией. Вы можете копировать её как есть для внутреннего обучения.